



Organisasjons- og virksomhetsplan for Singsaker basketballklubb

Vedtatt av årsmøtet 10. september 2020

I.	VISJON	1
II.	VIRKSOMHETSIDE	1
III.	VERDIER	1
IV.	MÅLSETNINGER	2
V.	ORGANISASJON	3
VI.	MEDLEMMER	4

I. VISJON

Deltakelse, fellesskap, mestring og utvikling gjennom et godt og inkluderende miljø.

II. VIRKSOMHETSIDE

Singsaker basketballklubb skal gi et godt og tilpasset basketballtilbud til alle – barn og voksne, jenter og gutter, de som ønsker å satse, mosjonister og de som ønsker å spille for moro skyld.

III. VERDIER

- Lojalitet
- Ærlighet
- Inkluderende
- Raushet
- Innsatsvilje
- Utvikling
- Samhold
- «Shut up and play»
- Topp og bredde hånd i hånd

IV. MÅLSETNINGER

1. Breddesatsing

- Stille lag i alle aldersbestemte serier i regionen
- Ha rom for og utvikle aktiviteter for de som ikke ønsker å spille ordinære kamper.

2. Toppsatsing

- Stille lag i NM i U16 og U19 hvert år.
- Legge til rette for de spillerne som vil strekke seg litt lenger, for eksempel ønsker å bli med på NTC/aldersbestemte landslag, og prøve seg på høyere nivå (BLNO).

3. Rekruttering

- Avvikle minst en stor rekrutteringsaktivitet hvert år.
- Ha god kontakt med barne- og ungdomsskolene i klubbens nedslagsområde
- Rekruttere tilstrekkelig med jentespillere til å stille et jentelag per to alderstrinn.
- Rekruttere tilstrekkelig med guttespillere til å stille et guttelag per alderstrinn.

4. Økonomi

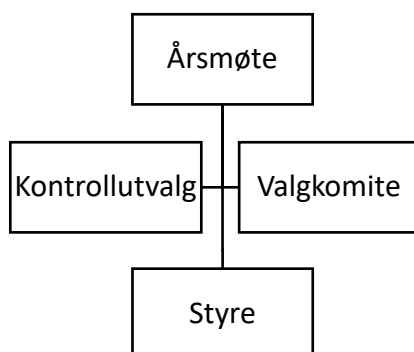
- Klubben skal ha en tilstrekkelig robust økonomi til å kunne drifte klubben på et forsvarlig nivå:
 - Kan betale trenere med tilstrekkelig kompetanse
 - Kan kjøpe drakter ved behov
 - Kan betale dommere og andre utgifter i forbindelse med kampavvikling
 - Kan betale hall-leie hvis dette blir innført
- Det er viktig for klubben at økonomi ikke skal være en begrensning for deltakelse i arrangementer klubben/laget velger å delta på. Vi skal arbeide for å holde kostnadene lave, og å sammen finne midler når det er nødvendig.

5. Klubbutvikling

- Bygge fellesskapsfølelse mellom alle som er engasjert i klubben.
- Fostre spillere som er stolte av å spille for klubben sin.
- Skape et miljø der bredde er bed å bygge topp og der topp fosterer bredde
- Skaffe, utvikle og ta vare på ressurspersoner, bygge opp disse, og støtte opp om dem.
- Bygge en kultur der det er naturlig at alle bidrar.
- Bygge spillernes og andres forståelse for de forskjellige rollene i basketball, samspillet mellom disse og fostre en «Shut up and play» kultur i klubben:
 - Involvere foreldre og utøvere i sekretariatsarbeidet.
 - Gjennomføre trener- og dommerkurs i klubben hvert år, der alle utøvere som er gamle nok deltar, og alle andre inviteres.
 - Invitere med utøvere og foreldre som hjelpetrenerne.
- Videreutvikle gode rutiner og instruksjoner for lagkontakter og hvordan disse involveres.

V. ORGANISASJON

1. Organisasjonskart



2. Årsmøte

Årsmøtet er klubbens høyeste myndighet, og avholdes hvert år innen utgangen av mars. Årsmøtets oppgaver er beskrevet i klubbens vedtekter. Årsmøtet legger grunnlaget for klubbens virksomhet og styrets arbeid. Alle som ønsker å være med å bestemme hva klubben skal gjøre og hvordan den skal drives bør delta på årsmøtet. Protokollen fra årsmøtet bør legges ut på klubbens hjemmeside.

3. Styre

Styret er klubbens høyeste myndighet mellom årsmøtene, og representerer klubben utad. Disposisjoner, herunder låneopptak, av vesentlig betydning, ekstraordinær karakter eller betydelig omfang i forhold til klubbens størrelse, samt saker som fremgår under «årsmøtets oppgaver» i klubbens vedtekter kan ikke styrebehandles, men må behandles av årsmøtet.

Gjennom å vedta organisasjons- og virksomhetsplanen bestemmer årsmøtet hvor mange medlemmer og varamedlemmer styret skal ha, innenfor de rammene som ligger i klubbens vedtekter.

Styret skal ha

- En (1) leder
- En (1) nestleder
- Fire (4) styremedlemmer
- Ett (1) varamedlem

Det skal alltid føres protokoll fra styremøtene. Protokollen skal gjøres tilgjengelig for klubbens medlemmer, annet enn i saker der styret vedtar noe annet.

Styret bestemmer selvstendig hvem som eventuelt skal få delta på styremøter ut over styrets medlemmer.

Styret bør invitere kontrollutvalget til deler av det første styremøtet og avklare: Hvem er leder for kontrollutvalget, og hvem er kontaktperson. Hvordan styrets kontaktperson. Hvordan oversendes styreprotokoller til kontrollutvalget, og hvordan oversendes andre opplysninger kontrollutvalget skal ha.

Når styret vedtar å oppnevne et utvalg bør utvalgets ansvar og hovedoppgaver være en del av styrets vedtak.

4. Kontrollutvalg

Kontrollutvalgets oppgaver fremgår av klubbens vedtekter. Kontrollutvalget kan også utføre andre oppgaver dersom disse er vedtatt av årsmøtet gjennom organisasjons- og virksomhetsplanen og disse oppgavene ikke er i strid med klubbens vedtekter eller NIFs lover.

Hvis årsmøtet ikke har valgt en leder til kontrollutvalget må utvalget selv konstituere en leder.

Det skal føres protokoll fra møtene i kontrollutvalget.

NIF har utarbeidet en veileder og en sjekkliste for arbeidet i kontrollutvalget:

<https://www.idrettsforbundet.no/idrettskrets/trondelag/nyhet/2020/veileder-for-kontrollutvalg/>

5. Valgkomite

Valgkomiteen er en uavhengig og selvstendig komite som har en viktig rolle for å sikre drift av klubben gjennom å finne personer med rett kompetanse til styret. Valgkomiteen skal:

- ha en dialog med styret om mulige endringer i styrets sammensetning
- holde seg informert om, og diskutere med, medlemmene om ulike kandidater for styreoppdrag, og på den måten få greie på om ønskede personer har kunnskap, tid og interesse for oppdraget
- ha en dialog med, og få bekreftelse fra, aktuelle kandidater før de foreslås
- før årsmøtet, på det tidspunktet vedtektene bestemmer, levere skriftlig forslag på kandidater som skal legges frem på årsmøtet
- presentere valgkomiteens forslag på årsmøtet

NIF har utarbeidet en veileder for arbeidet til valgkomiteer:

<https://www.idrettsforbundet.no/idrettsrad/valgkomite/>

VI. MEDLEMMER

Alle som aksepterer klubbens og overordnede idrettsmyndigheters lover og bestemmelser kan bli tatt opp som medlem. Medlemskap er først gyldig og regnet fra den dagen første kontingent er betalt.

Medlemskontingenten gjelder ut kalenderåret, og betales forskuddsvis. Medlemmene er selv ansvarlige for å ha betalt kontingent, men klubben bør sende ut betalingsinformasjon til medlemmene i god tid før årsskiftet.

Klubben ønsker ikke at kontingenten er en hindring for medlemskap, og ønsker derfor å ha en lav kontingent.

Spillere, dommere og tillitsvalgte må være medlem av klubben, men klubben ønsker at alle andre med et forhold til klubben er medlemmer. Dette gjelder spesielt trenere og foresatte.

Klubben dekker medlemskontingenten påfølgende kalenderår for:

- aktive trenere
- aktive dommere
- tillitsvalgte valgt på årsmøtet